

Spørgsmålsark

*Vælg de spørgsmål, du finder mest relevante – og supplér gerne med egne spørgsmål.
Vær opmærksom på, at du kan nå omkring fem spørgsmål og svar på 30 minutter.*

- Hvilke digitale forandringer har været de mest lærerige for dig som leder? Hvad lærte du og din organisation?
- Hvordan har din måde at lede digitale forandringer ændret sig over årene?
- Hvilke fejltrin har du gjort, som du har lært af?
- Hvilke succeser er du mest stolt af?
- Hvad har du gjort for at inspirere medarbejderne til at bidrage til en måske uforudsigelig eller usikker digital forandring?
- Hvad har du gjort for at sikre dig, at tekniske problemer ikke spændte ben for de ønskede forandringer?
- Hvilke aspekter af generel forandringsledelse mener du, at man skal være særlig opmærksom på, når man leder digitale forandringer?
- Hvem har været et forbillede for dig i din måde at lede digitale forandringer på?

Refleksionsark

1. Hvad blev jeg bekræftet i, at jeg har godt fat i allerede?

2. Hvad blev jeg overrasket over og skal kigge nærmere på?

5. Hvad er mine tre vigtigste erkendelser efter interviewet?

- ---
- ---
- ---

3. Hvad kan jeg konkret gøre anderledes fremover for at lykkes endnu bedre med at lede digital forandring?

4. Hvordan vil jeg kunne se, om den måde at lede på giver bedre resultater end i dag?
