

DREJEBOG

Test dig selv som digital forandringsleder

Et personligt refleksionsværktøj om
god ledelse af digitale forandringer



RESUME

Du besvarer et kort spørgeskema om de ledelseskvaliteter, der er særligt vigtige i ledelse af digital innovation og forandring. Med afsæt i dine svar bliver du bedt om at reflektere over dine stærke og svage sider i denne ledelsesrolle.



FORMÅL

At skærpe din egen erkendelse af og refleksion over, hvad det kræver af dig som leder at stå i spidsen for digital innovation.



OUTPUT

En indikation af dine stærke og svage sider i rollen som digital forandringsleder, som du kan bruge til at justere og udvikle din ledelse – eventuelt i dialog med lederkolleger og egen chef.



VARIGHED

30 minutter.



DELTAGERE

Dig selv som leder.

Forløb



Programpunkt

- 1 Besvar spørgeskemaet
- 2 Udfyld reflektionsarket

Varighed

- 15 min.
15 min.

1

Besvar spørgeskemaet

Varighed 15 minutter

Aktivitet

Svar umiddelbart og ærligt på spørgsmålene.

Kommentar

Du har sikkert erfaring med generel forandringsledelse. Når du skal lede digitale forandringer, kan du med fordel trække på mange af de samme tilgange og metoder.

Men på nogle punkter er digitale innovations- og forandringsprocesser anderledes – blandt andet fordi hverken du eller medarbejderne nødvendigvis kender endemålet.

Med dette spørgeskema kan du teste dig selv og få en fornemmelse af, hvor du kan sætte ind, hvis du vil være endnu bedre til at lede digitale forandringer.

Spørgeskemaet består af seks dimensioner med hver tre enkle spørgsmål, der skal besvares på følgende firepunkts-skala:

- I ringe grad (1 point)
- I nogen grad (2 point)
- I høj grad (3 point)
- I meget høj grad (4 point)

Tæl dine scorer sammen.

Tæl scorerne sammen og noter scoren ved hver dimension.

Scorerne tegner selvsagt ikke noget komplet billede af dig som digital forandringsleder, men de kan give et fingerpeg om dine stærke og svage sider i rollen.

2

Udfyld reflektionsarket

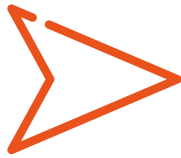
Varighed 15 minutter

Aktivitet

Svar på reflektionsarkets spørgsmål.

Kommentar

Arket stiller dig en række spørgsmål om, dels hvordan du kan trække på din stærkeste ledelsesdimension, dels hvordan du kan blive mere opmærksom på din svageste.



Opfølgning

- Del dine refleksioner over din ledelse af digitale forandringer med lederkolleger eller chef.
- Find på konkrete måder, du kan træne din svageste ledelsesdimension i hverdagen.
- Notér dig, hvad der virker bedst i din ledelse, og overvej, hvordan du kan gøre mere af det.