

DREJEBOG

Lederinterview med et digitalt forbillede

Et personligt refleksionsværktøj om
god ledelse af digitale forandringer



RESUME

Du udvælger en lederkollega, som du vurderer kan lære dig noget om at lede digitale forandringer, og interviewer vedkommende om hans eller hendes erfaringer. Bagefter reflekterer du over, hvad du har lært igennem interviewet.



FORMÅL

At udvikle dine kompetencer som digital forandringsleder ved at spejle dem i en anden leder, som du ved er god til netop dét.



OUTPUT

Processen giver dig et bedre overblik over egne styrker og svagheder som leder af digitale forandringer samt konkrete ideer til, hvordan du kan gribe opgaven anderledes an.



VARIGHED

60 minutter.

Den leder, du interviewer, skal afse 30 minutter.



DELTAGERE

Dig selv som leder og en udvalgt lederkollega, der er et forbillede, når det gælder ledelse af digitale forandringer.



Husk

Materialer til download/print

- M1. Spørgsmålsark.
- M2. Refleksionsark.

Forberedelse

- Læs **det relevante kapitel i publikationen Ledelse af digital innovation.**
- Udvælg det forbillede, du vil tale med. Gennemtænk, hvem der kan inspirere dig allermest til din ledelse af digitale forandringer. Du kan vælge et forbillede fra din egen organisation, fra din egen sektor – eller en helt anden type leder, som du ved er god til at lede digitale forandringer. Det vigtige er, at du har en fornemmelse af, at du vil kunne lære noget af vedkommende.

Forløb

<i>Programpunkt</i>	<i>Varighed</i>
1 Kontakt den udvalgte leder	10 minutter
2 Interview med lederen	30 minutter
3 Din refleksion efter interviewet	20 minutter

1

Kontakt den udvalgte leder

Varighed 10 minutter

Aktivitet

Invitér lederen til et interview á cirka 30 minutters varighed – fx til en kop kaffe eller et telefonmøde.

Begrund dit valg af interviewperson.

Forklar formålet med interviewet, og hvilke spørgsmål I skal drøfte.

Kommentar

Jeg anser dig for at være et forbillede, når det gælder ledelse af digitale forandringer, fordi ...

Og jeg er sikker på, at jeg kan lære noget af dig.

Jeg vil gerne stille dig en række spørgsmål om, hvordan du har grebet ledelse af digital forandring an.

Det tager 30 minutter. Vores interview bliver ikke optaget, og jeg bruger kun svarene som inspiration til min egen ledelse af digital forandring.

Fortæl ganske kort om, hvad det er for digitale forandring, du står over for eller midt i.

2**Interview med lederen**

Varighed 30 minutter

Aktivitet

asdfasdf Interview lederen ud fra spørgsmålsarket.

Kommentar

Brug spørgsmålsarket som inspiration til at komme godt rundt om frontløberens erfaringer med at lede digitale forandringer.

Husk at det er et interview, ikke en samtale. Dit forbillede skal tale 90 pct. af tiden.

Hold dig nysgerrig. Spørg ind til de svar du får, så du får mere at vide. Lyt godt efter. Skriv stikord ned undervejs.

Overvej, om du har gavn af at optage interviewet, så du kan genhøre det bagefter. Få interviewpersonens accept af dette.

Afrund interviewet.

Afrund interviewet med at sige tak og fortælle, hvad du umiddelbart tager til dig.

Spørg også din interviewperson, hvordan han eller hun har oplevet jeres samtale, og hvilket udbytte den eventuelt har givet vedkommende.

3**Din refleksion efter interviewet**

Varighed 20 minutter

Aktivitet

Gennemgå refleksionsarket.

Kommentar

Udfyld refleksionsarket umiddelbart efter samtalen. Giv dig tid til at reflektere over, hvad du selv kan gøre anderledes fra nu af:

Hvordan kan du lade dig inspirere af dit forbillede i din egen ledelse – og samtidig gøre tingene på din egen måde?



Opfølgning

- Find konkrete punkter, hvor du kan lade dig inspirere af din frontløber-kollega, når du skal digitale forandringer i hverdagen.
- Overvej, hvad der virker godt i din nuværende måde at lede digitale forandringer på, og hvordan du kan styrke det yderligere.
- Kontakt en digitaliseringskonsulent i din egen organisation, og hør om deres erfaringer med digital forandring.
- Kontakt HR i din egen organisation, og hør om deres erfaringer med digital forandring.