**Mål jeres relationelle koordinering**

Alle faggrupper vurderer på en fempunktsskala kvaliteten af relationer og kommunikation med hver af de andre faggrupper om en udvalgt opgave.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1. Helt uenig** | **2. Delvis uenig** | **3. Hverken uenig eller enig** | **4. Delvis enig** | **5. Helt enig** |
| **Mine kolleger i disse grupper er med til at sikre en god kommunikation og et højt gensidigt informationsniveau omkring opgaven** |  |  |  |  |  |
| **Jeg har et stort kendskab til det arbejde, mine kolleger i disse grupper udfører omkring opgaven** |  |  |  |  |  |
| **Mine kolleger i disse grupper deler mine mål for arbejdet med opgaven** |  |  |  |  |  |
| **Mine kolleger i disse grupper respekterer mit arbejde med opgaven** |  |  |  |  |  |

Ud fra svarene kan du for hver eneste samarbejdsrelation beregne et indeks fra 1 til 5 for den relationelle koordinering. Det vil sige et mål for kvaliteten af samarbejdet mellem to parter, som den opleves af dem hver især.

Læs om, hvordan du styrker den relationelle koordinering her [www.lederweb.dk/udgivelser/relationel-koordinering/](http://www.lederweb.dk/udgivelser/relationel-koordinering/)