

Medarbejder: _____

Leder: _____

Dato: _____

Arbejdsopgaver

“Tænk på dine opgaver og værdien af det du skaber”

Vælg tre billedkort på henholdsvis

- 1) Hvad gør dig glad?
- 2) Hvilke udfordringer hindrer arbejdsglæde?
- 3) Hvilke ønsker har du til arbejdsopgaver fremover?

Leder peger på billedkortet, som repræsenterer medarbejdernes styrker. Billedkortet placeres på dette felt.

ARBEJDSOPGAVER – KONKLUSION

SAMARBEJDE OG TRIVSEL – KONKLUSION

Samarbejde og trivsel

“Tænk over glæder og udfordringer i hverdagen”

Leder præsenterer tre billedkort, som medarbejder forklarer ud fra:

- 1) Mine styrker til at samarbejde
- 2) Mine udfordringer til at samarbejde
- 3) Mit psykiske arbejdsmiljø

Et af de tre billedkort placeres på dette felt, som konklusion

Skarpeste fokus

I fælleskab vælges et nyt billedkort på det skarpeste fokus I skal have sammen det kommende år.

Billedkortet placeres på dette felt.

Kompetenceudvikling

Vælg hver tre billedkort, som præsenteres i prioriteret rækkefølge overfor hinanden:

1. Medarbejder: Mine ønsker på udvikling
2. Leder: Kompetencer der kan styrke medarbejderen og teamet.

Vælg i fælleskab de tre billedkort, som skal være i fokus og prioriter dem.

Medarbejderen fortæller til hvert kort:

1. Hvad ledelsen kan gøre?
2. Hvad kan jeg selv kan gøre?

Placér billedkoret på dette felt, som bedst viser den samlede indsats fremadrettet.

KOMPETENCEUDVIKLING – KONKLUSION

SKARPESTE FOKUS – KONKLUSION

Karriereudvikling

“Tænk over dine næste skridt...”

Vælg tre billedkort på henholdsvis

- 1) Hvor ser du dig selv om to år?
- 2) Hvordan når du derhen?
- 3) Hvordan skal jeg som leder støtte dig i din drøm?

Placér et af de tre billedkort på dette felt, som “mest realistisk beskriver din fremadrettede udvikling”

ARBEJDSOPGAVER – KONKLUSION
